

## Domande e risposte sui contributi del lavoratore e le assicurazioni sociali

### 1. Domande generali su contributi e premi

#### Quante e quali sono le assicurazioni sociali?

Le [assicurazioni sociali](#) offrono alle persone che vivono e lavorano in Svizzera protezione contro i rischi sociali. Riguardano cinque ambiti:

- Previdenza per la vecchiaia, l'invalidità e i superstiti in caso di decesso (AVS/AI, previdenza professionale LPP)
- Protezione contro le conseguenze economiche di una malattia o di un infortunio (indennità giornaliera per malattia, assicurazione infortuni LAINF)
- Indennità di perdita di guadagno per chi presta servizio, in caso di maternità e paternità (IPG)
- Assicurazione contro la disoccupazione (AD)
- Assegni familiari

#### Chi paga per le mie assicurazioni sociali?

I [contributi e i premi delle Sue assicurazioni sociali](#) vengono suddivisi tra Lei e il Suo datore di lavoro. A tale scopo, Le viene dedotta una percentuale del salario lordo che varia a seconda dell'assicurazione (contributo del lavoratore). L'altra parte dei contributi e dei premi viene versata dalla Sua azienda (contributo del datore di lavoro). Nella maggior parte dei casi, il Suo datore di lavoro assume la metà dei costi. Fanno eccezione gli [assegni familiari](#) e l'[assicurazione infortuni](#).

#### Ho una domanda personale sui contributi. A chi posso rivolgermi?

L'ufficio Risorse umane della Sua azienda sarà felice di aiutarla. Gli assicurati HOTELA possono rivolgersi direttamente a HOTELA ([info@hotela.ch](mailto:info@hotela.ch), tel. [021 962 49 49](tel:0219624949)).

#### Dove trovo informazioni online sui contributi alle assicurazioni sociali?

Informazioni dettagliate sono riportate sul [sito web](#) e tra le [domande e risposte](#) dell'Ufficio federale delle assicurazioni sociali nonché sul sito web del [Centro d'informazione AVS/AI](#).

## 2. Domande specifiche sulle singole assicurazioni sociali

### 1) AVS/AI/IPG

#### **A quanto ammontano i miei contributi AVS/AI/IPG?**

Nel 2022, i Suoi contributi sono pari al 5.3% del Suo salario lordo. La quota si articola nel seguente modo:

- 4.35% per l'[assicurazione vecchiaia e superstiti \(AVS\)](#)
- 0.7% per l'[assicurazione per l'invalidità \(AI\)](#)
- 0.25% per le [indennità di perdita di guadagno \(IPG\)](#)

Il Suo datore di lavoro versa un importo pari a quello pagato da Lei. Nel complesso, dunque, i Suoi contributi AVS/AI/IPG equivalgono al 10.6% del Suo salario lordo.

#### **A cosa servono le assicurazioni AVS/AI/IPG?**

L'AVS copre il fabbisogno vitale al momento della vecchiaia o in caso di decesso. L'AI comporta prestazioni pecuniarie e provvedimenti di integrazione in caso di invalidità. Le IPG compensano, tra l'altro, le perdite di guadagno in caso di servizio, maternità e paternità.

### 2) AD

#### **A quanto ammonta il mio contributo AD?**

Se il Suo salario annuo non oltrepassa i CHF 148'200, il Suo contributo all'[assicurazione contro la disoccupazione \(AD\)](#) corrisponde all'1.1% del Suo salario. Il Suo datore di lavoro versa la stessa somma pagata da Lei. Nel complesso, quindi, i contributi ammontano al 2.2% del Suo salario lordo. Se il Suo salario annuo oltrepassa i CHF 148'200, sia Lei che il Suo datore di lavoro versate un contributo aggiuntivo pari allo 0.5% della parte del salario eccedente i CHF 148'200.

#### **In quali casi beneficio dell'AD?**

L'AD Le fornisce prestazioni in caso di disoccupazione, sospensione del lavoro dovuta a intemperie, lavoro ridotto e altro.

### 3) Assicurazione infortuni (LAINF)

#### **A quanto ammonta il mio contributo mensile all'[assicurazione infortuni](#)?**

Chiunque lavori è assicurato contro gli infortuni e le malattie professionali. Dell'assicurazione si fa carico il datore di lavoro. Se Lei lavora almeno 8 ore alla settimana nello stesso luogo, il Suo datore di lavoro deve stipulare a Suo nome anche un'assicurazione per gli infortuni non professionali (infortuni che si verificano a casa e nel tempo libero).

Per l'assicurazione contro gli infortuni e le malattie professionali Lei non versa contributi: sono a carico del Suo datore di lavoro. Per l'assicurazione contro gli infortuni non professionali, invece, è Lei a pagare i premi: Le vengono dedotti dal salario.

**In quali casi ricevo sostegno?**

Le prestazioni dipendono dalla [specificazione assicurazione](#) sottoscritta dal Suo datore di lavoro. Possono consistere in prestazioni in natura e in denaro, ad esempio: copertura del costo dei trattamenti, indennità giornaliera, rendita d'invalidità, ausili necessari ecc.

4) Assicurazione di indennità giornaliera in caso di malattia (IGM)

**Quanto mi viene dedotto dal salario per l'assicurazione di indennità giornaliera?**

Il contributo dipende dalla [specificazione assicurazione](#) sottoscritta dal Suo datore di lavoro. Il versamento dei premi è diviso a metà tra Lei e la Sua azienda.

**A cosa serve l'assicurazione di indennità giornaliera in caso di malattia?**

In caso di malattia, trascorso un periodo di attesa prestabilito (max. 60 giorni in base al [CCNL](#)) la Sua assicurazione versa al Suo datore di lavoro un'indennità giornaliera calcolata come percentuale del Suo salario lordo (min. 80% in base al CCNL). Durante il periodo di attesa, il Suo datore di lavoro continua a pagarle il salario, per un importo pari all'88% del Suo salario lordo in base al CCNL.

5) Previdenza professionale LPP (cassa pensioni)

**Quanto mi viene dedotto dal salario per la cassa pensioni?**

In base al [CCNL](#), per ogni collaboratore è previsto un contributo minimo del 14% del salario coordinato a partire dal 1° gennaio successivo al compimento del 24° anno di età. Per gli assicurati più giovani, a partire dai 18 anni, il CCNL prevede un contributo minimo pari all'1% del salario coordinato (contributo di rischio). A seconda del [piano previdenziale](#) della Sua azienda, i contributi possono essere superiori, il che si traduce in una migliore copertura. Il Suo datore di lavoro si fa carico almeno della metà dei Suoi contributi.

**A cosa serve la cassa pensioni?**

La cassa pensioni eroga prestazioni all'assicurato al momento della vecchiaia e in caso di invalidità, e ai superstiti in caso di decesso. Prima del pensionamento, è possibile richiedere un versamento anticipato dell'aver risparmiato per l'acquisto o la ristrutturazione dell'abitazione o per l'ammortamento di un prestito ipotecario ottenuto per l'abitazione.

6) Assegni familiari

**Quanto mi viene dedotto dal salario per gli assegni familiari?**

Il lavoratore versa contributi per gli assegni familiari solo nel Cantone del Vallese (0.3% del salario soggetto all'AVS). Negli altri cantoni a farsi carico di tutti i premi è il datore di lavoro.

**Che sostegno finanziario ricevo per i miei figli?**



SIMPLIFY YOUR BUSINESS.

L'ammontare degli assegni familiari varia da cantone a cantone. L'assegno per i figli ammonta almeno a CHF 200 al mese, l'assegno di formazione almeno a CHF 250 al mese. Gli assegni vengono corrisposti ai lavoratori che percepiscono un reddito soggetto all'AVS di almeno CHF 597 al mese o CHF 7'170 all'anno.